

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000461/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 28/07/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR036847/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.191585/2022-38  
DATA DO PROTOCOLO: 27/07/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE BRASÍLIA, CNPJ n. 00.366.864/0001-21, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). Marcello José Moreira;

E

SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS DO DF, CNPJ n. 02.708.535/0001-47, neste ato representado(a) por seu Presidente Sr.(a). Alexandre Alves do Nascimento;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL DOS CONTABILISTAS PLANO DA CNPL DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS, ASSESSORAMENTO, INFORMAÇÕES E PESQUISAS**, com abrangência territorial em DF.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA

Fica assegurado aos Contabilistas abrangidos pela presente **Convenção** o seguinte salário-base, a partir de **1º de maio de 2022, conforme Cláusula Quarta:**

a) Técnico em Contabilidade - **Piso salarial de R\$ 2.237,19** (dois mil e duzentos e trinta e sete reais e dezenove centavos) para contrato inicial.

b) Contador Trainee I - **Piso salarial de R\$ 2.270,85** (dois mil duzentos e setenta reais e oitenta e cinco centavos) para o contador em início de carreira até dois anos dois anos de carteira assinada.

c) Contador Júnior - **Piso salarial de R\$ 2.776,96** (dois mil setecentos e setenta e seis reais e noventa e seis centavos).

d) Contador Sênior - **Piso salarial de R\$ 3.184,48** (três mil cento e oitenta e quatro reais e quarenta e oito centavos) para contrato inicial, para o profissional apto a exercer a função de Gerente e/ou Engarregado de Departamento Fiscal Contábil.

e) Contador Máster - **Piso salarial de R\$ 5.886,90** (cinco mil oitocentos e oitenta e seis reais e noventa centavos) para contrato inicial, para o exercício da função de responsável pela Contabilidade da empresa, pela supervisão geral da Contabilidade ou por serviços de maior complexidade, de acordo com as Normas e Princípios Gerais da Contabilidade exaradas pelo CFC.

#### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

**As empresas representadas pelo SESCON-DF concedem à Categoria Profissional de Contabilistas, representada pelo SINDICONTA-DF, uma correção salarial correspondente ao percentual de 7% (sete por cento) sobre os salários vigentes em 1º de agosto de 2021, sendo o reajuste a partir de 01/05/2022, devendo ser pago até a competência setembro de 2022.**

**Parágrafo Primeiro - Para o Contabilista admitido após o mês de maio/2021 e que ganha acima do piso da categoria, fica assegurado a livre negociação para o reajuste, deduzindo os reajustes antecipadamente já concedidos, e fica limitado a 7%. Assegurando 1/12 avos por mês trabalhado nunca inferior ao piso.**

**Parágrafo Segundo - Para o Contabilista admitido após 01/05/2022, não haverá**

**reajuste, porém deverão ser respeitados os pisos salariais definidos na cláusula terceira desta CCT.**

#### **CLÁUSULA QUINTA - QUINQUENIO**

Para cada 5 (cinco) anos de serviço prestado à mesma empresa, contados a partir da última admissão, o Contabilista fará jus a um adicional de 5% (cinco por cento), limitado a 15 (quinze) anos.

**Parágrafo-único** – Havendo interrupção do contrato de trabalho por mais de seis meses, à exceção de licença para tratamento de saúde abonado pela Previdência Social, o direito ao quinquênio será contado a partir do regresso ou da admissão mais recente.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIO**

##### **Do pagamento de salário**

As empresas que efetuarem o pagamento de salário em cheques, concederão ao empregado, durante a jornada de trabalho, o tempo necessário para o seu respectivo recebimento.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

##### **Demonstrativo de pagamento**

As empresas deverão fornecer aos Contabilistas os respectivos comprovantes de pagamento salarial, contendo a identificação e discriminação das verbas pagas e os descontos efetuados a qualquer título e a informação sobre o valor do FGTS.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DO SUBSTITUTO EVENTUAL**

## **Do Substituto Eventual**

Fica garantida ao Contabilista substituto empregado da mesma empresa, a remuneração paga ao substituído, pelo prazo que decorrer a substituição.

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

### **Adicional Noturno**

Fica garantido ao Contabilista o adicional noturno com o acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre as horas trabalhadas, no horário compreendido entre as 22 e 05 horas da manhã.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **Auxílio-Alimentação**

As empresas se obrigam a fornecer auxílio-alimentação para os contabilistas, antecipadamente, no valor mínimo de **R\$ 26,75 (vinte e seis reais e setenta e cinco centavos)** por dia de trabalho, desde que não tenha refeitório próprio.

**Parágrafo Primeiro** - Havendo concessão de vantagens similares, em nível acima do estabelecido, estas ficam garantidas.

**Parágrafo Segundo** - O valor acima citado será para os trabalhadores (as) contratados sob-regime de jornada a partir de 06 horas diárias.

**Parágrafo Terceiro** - Aos associados do Sindiconta/DF o valor descontado será de 5% do valor da alimentação aos demais integrantes 20%.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

## **Transporte**

As empresas se comprometem a fornecer o transporte conforme previsto na Lei 7.418/1985.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA**

#### **Seguro de Vida**

Fica assegurado aos Contabilistas um seguro de vida e acidentes em grupo, estipulado pela empresa no valor mínimo de **R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais)**, cujo valor do prêmio mensal estabelecido deverá ser igualmente rateado entre a empresa e o contabilista. As empresas que fornecem o Seguro Saúde ficam desobrigadas da contratação do Seguro de Vida.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISPENSA DE CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

#### **Dispensa de Contrato de Experiência**

O Contabilista que comprovar conhecimento para o exercício da função a que for contratado não poderá ter seu contrato de experiência superior a **60 (sessenta)** dias.

## **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DISPENSA MOTIVADA**

#### **Dispensa Motivada**

O Contabilista, quando dispensado sob a alegação de falta grave, deverá ser avisado por escrito, das razões que motivaram a dispensa, sob pena de não prevalecer à punição aplicada.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DE CONTABILISTA**

## **Dispensa de Contabilista**

A Empresa obriga-se a fornecer, por ocasião da rescisão contratual do Contabilista, em caso de demissão sem justa causa ou por pedido, uma carta de apresentação do profissional, abonando sua conduta ético-profissional.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RESCISÃO DO CONTABILISTA COMISSIONADO**

### **Rescisão do Contabilista Comissionado**

O cálculo de férias, aviso prévio, 13º salários e verbas rescisórias do Comissionado ou quem trabalha por tarefa, produção e gratificação por metas será tomado como base de cálculo a média das remunerações auferidas nos últimos **12 (doze)** meses.

**Parágrafo Único** – Quando não houver 06 (seis) variáveis no período dos últimos 12 (doze) meses, será tomado por base de cálculo a média dividida pelo número de 06 (seis) meses. Exceto nos casos do trabalhador que não tenha vínculo contratual igual ou superior a 06 (seis) meses, que neste caso será somado e dividido pelo número de meses trabalhados. Exemplo: trabalhador admitido em 01/01/2022 com rescisão efetuada em 31/05/2022, a média será obtida pela soma de 05 (cinco) meses dividido por 05 (cinco) e o mesmo aplica-se em casos de vínculo menor de 06 (seis) meses.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO**

### **Homologação**

É opção do empregador a realização da homologação no momento da quitação dos direitos trabalhistas do Contabilista com mais de **12 (doze)** meses de serviço a ser realizadas, pelo **SINDICONTA-DF**, para associados (Empregados e

Empregadores) quites com a contribuição sindical, ou associativa. Devendo ser apresentados, além dos documentos previstos em Lei, extrato analítico atualizado da conta vinculada do empregado no FGTS. Atestado de Afastamento de Salários – AAS e Carta de Apresentação, quando se tratar de dispensa sem justa causa ou a pedido.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

##### **Do Aviso Prévio**

O Contabilista que for dispensado sem justa causa e conseguir nova colocação no mercado de trabalho e apresentar declaração do novo empregador fica dispensado de cumprir o aviso prévio no todo ou em parte e de quaisquer oneração às partes.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CURSO DE FORMAÇÃO**

##### **Curso de Formação**

A empresa que enviar o Contabilista para participar de cursos de aprimoramento profissional, não poderá descontar das férias dele os dias em que ficar à disposição nos cursos por elas patrocinados.

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO DE MATERIAL**

##### **Desconto de Material**

É vedado o desconto de material utilizado pelo Contabilista no exercício de suas atividades na empresa, salvo se tiver havido, comprovadamente, culpa ou dolo do

profissional.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE À GESTANTE**

##### **Estabilidade à Gestante**

A Contabilista, após o término da licença-maternidade, é garantida estabilidade por mais **30 (trinta)** dias.

#### **Estabilidade Pai**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - NASCIMENTO DE FILHOS**

##### **Nascimento de Filhos**

Fica garantido ao Contabilista o direito a licença remunerada de **05 (cinco)** dias consecutivos, quando do nascimento de seu filho ou filha.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

##### **Jornada de Trabalho**

44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo Primeiro - Jornada de Trabalho Extraordinária** - Ocorrendo a prestação de serviços extraordinários, a remuneração será acrescida de adicional de 50% (cinquenta por cento) para as 2 (duas) primeiras horas extras trabalhadas e 70% (setenta por cento) para as horas subseqüentes.

**Parágrafo Segundo** - Os Empregadores que utilizam o registro eletrônico de ponto, poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho àquele denominado REP - Registro Eletrônico de Ponto disciplinado no art. 31 da Portaria nº 373, 25/02/2011 - (DOU 28/02/2011, Seção I, Pág. 131).

**Parágrafo Terceiro** - Intervalo para Descanso e Alimentação - O horário de almoço poderá ser flexibilizado, de acordo com o Art. 71 da CLT, e alterações propostas pela Lei nº 13.467/17, que acrescentou o parágrafo 4º, no referido artigo.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

Fica instituído, para os empregados contratados por prazo indeterminado, o regime de compensação de horas trabalhadas (Banco de Horas), em conformidade com que dispõe o artigo no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, com redação dada pela LEI 9601, de 21 de janeiro de 1988 e MP 2.164-41, de 28/08/01.

**Parágrafo Primeiro** - Havendo necessidade dos serviços o empregado poderá ser instado a laborar além ou aquém do limite ordinário contratual, diário ou semanal, sendo tal variação horária considerada antecipação de jornada ordinária ou de folga compensatória, limitando-se a jornada máxima diária de 10 (dez) horas e a jornada máxima semanal de 44 (quarenta e quatro) horas previstas durante o ano do acordo

**Parágrafo Segundo** - As horas eventualmente trabalhadas a crédito do empregado, verificando-se os limites previstos em lei, deverão ser acrescidas dos percentuais previstos na Cláusula Vigésima Quinta – Jornada de trabalho, podendo ser lançadas no Banco de Horas para fins de compensação, a proceder dentro do período máximo de 6 (seis) meses à partir do mês de lançamento.

**Parágrafo Terceiro** - Salvo as exceções previstas no art. 61 da CLT, ou seja: a) necessidade imperiosa; b) para fazer face a motivo de força maior; c) para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis; e, d) para atender a serviços cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto, a prorrogação não poderá ultrapassar a 2(duas) horas diárias.

**Parágrafo Quarto** - Faltas e atrasos não justificados de empregados ao serviço não serão abatidos do saldo de horas a serem compensadas.

**Parágrafo Quinto** - Na hipótese de rescisão ou extinção do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada excedente, o empregado fará jus ao pagamento das horas não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, acrescido do adicional de horas extras legalmente estabelecido ou de percentual mais favorável previsto para a categoria preponderante.

**Parágrafo Sexto** - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha

havido a compensação integral das folgas antecipadas, o empregado sofrerá os descontos no valor correspondente às horas normais negativas.

**Parágrafo Sétimo** - As empresas fornecerão mensalmente aos empregados sujeita ao presente Banco de Horas, demonstrativo detalhado sobre as horas credoras ou devedoras.

#### Faltas

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - VESTIBULANDO

##### **Vestibulando**

Deverá ser concedido, pela empresa, ao Contabilista que venha a prestar concurso de vestibular, quando este comprovadamente coincidir com o horário de trabalho, o direito de se ausentar pelo período de duração das provas, sem prejuízo da remuneração, desde que haja comunicação ao empregador, com antecedência de no mínimo 05 (cinco) dias, anexando-se cópia da ficha de inscrição ou de outro documento que comprove o ato.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DE COMPARECIMENTO AO TRABALHO

##### **Dispensa de Comparecimento ao Trabalho**

Fica garantida ao Contabilista ausência do trabalho, sem prejuízo de sua remuneração, nos seguintes casos, devidamente comprovados:

- **Cinco dias consecutivos** – Em caso de falecimento de pais, filhos e cônjuge;
- **Cinco dias consecutivos** – Por casamento;
- **Dois dias** - Por internação de filhos - com até 12 anos de idade, dentro de um período de um ano;
- **Um dia** - Por doação de sangue.

#### Relações Sindicais

##### Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÕES INSTITUCIONAIS DO SINDICATO

##### **Comunicações institucionais do Sindicato**

As Empresas permitirão ao **SINDICONTA-DF** utilizar seus quadros de avisos para comunicações oficiais, excetuando assuntos relacionados a greves. A autorização deverá ser precedida de pedido oficial do Sindicato.

#### Representante Sindical

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO DIRIGENTE SINDICAL

#### Do Dirigente Sindical

A empresa, com um quadro funcional acima de 20 (vinte) Contabilistas, concederá licença remunerada ao dirigente sindical eleito e no exercício de seu mandato, quando de Reuniões, Conferências, Congressos e Simpósios, desde que o pedido de licença seja solicitado pelo **SINDICONTA-DF**, com até 2 (dois) dias de antecedência, observando-se o número máximo de 10 (dez) dias de licença por ano e de um dirigente por empresa.

**Parágrafo único** - Não havendo integrante do corpo diretivo do **SINDICONTA-DF** no quadro funcional da empresa, com 20 (vinte) ou mais Contabilistas, poderá ser eleito um Delegado Sindical, o qual, obrigatoriamente, deverá contar um mínimo de três anos de vinculação com a mesma empresa.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DO DIRIGENTE SINDICAL

#### Estabilidade do Dirigente Sindical

É vedada a dispensa do Contabilista empregado, a partir do registro da sua candidatura a cargo de Direção ou Representação Sindical e, se eleito, ainda que suplente, até 01 (um) ano após o término de seu mandato, salvo se cometer falta grave, nos termos da lei, conforme parágrafo 3º, artigo 543 da CLT.

#### Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TAXA NEGOCIAL

No mês de setembro de 2022 as empresas que compõem a base sindical do **SESCON/DF** descontarão anualmente dos contabilistas beneficiados pelas convenções, sindicalizados no **SINDICONTA/DF**, 50% (cinquenta por cento) de 1/30 avos do salário atual, que será recolhido no dia 10 de outubro de 2022, ou no

primeiro mês subsequente, quando se tratar de contabilista admitido após os citados meses, conforme decisão da assembleia geral extraordinária do **SINDICONTA/DF**, realizada no dia 13 de maio de 2022.

**Parágrafo Primeiro** – Os Contabilistas poderão manifestar individualmente e por escrito, protocolada no Sindiconta/DF, oposição ao desconto da taxa negocial decidido pela AGE, convocada para deliberação da pauta de reivindicações da CCT, dentro do prazo de 20 dias após a homologação junto ao MTE. Estão isentos os profissionais que comprovarem o recolhimento da Contribuição Sindical. As empresas ou equiparadas deverão encaminhar ao SINDICONTA/DF, o comprovante de pagamento e relação dos empregados que compõem a guia.

**Parágrafo Segundo** - Os recolhimentos devidos na forma da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão efetuados no **Banco de Brasília S/A - Agência 059, Conta nº. 603496-2**; em favor do SINDICONTA-DF.

**Parágrafo Terceiro** – Fica assegurado que o não pagamento da Taxa estabelecida nesta Cláusula, ensejará a cobrança de encargos de 2% (dois por cento) de multa sobre o valor principal e de juros de 1% (um por cento) por mês ou fração em atraso, ficando a empresa responsável pelo desconto obrigada a efetuar o pagamento devido.

**Parágrafo Quarto** - Caso a negociação não seja concluída dentro do prazo que permita o desconto no mês de setembro, o mesmo deverá ocorrer no mês seguinte do registro/homologação da CCT no MTE e o recolhimento até o dia 10 do mês subsequente.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPETÊNCIA**

##### **Competência**

Será competente a justiça do trabalho para dirimir quaisquer dúvidas e/ou divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho

(CCT).

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EXIGÊNCIA LEGAL**

### **Exigência Legal**

Todas as exigências do artigo 613 e 614 da CLT foram regularmente cumpridas, de sorte que as partes reconhecem este termo e, por estarem justos e contratados firmam o presente documento em quatro vias de igual teor e forma.

Brasília-DF, 15 de julho de 2022.

MARCELLO JOSE MOREIRA  
Presidente  
SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE BRASÍLIA

ALEXANDRE ALVES DO NASCIMENTO  
Presidente  
SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS  
DO DF

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA GERAL - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2022-2023**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.